



**HAYS** Recruiting experts  
in Accountancy & Finance

# RÉMUNÉRATIONS AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE

France • 2021/2022

[hays.fr](https://www.hays.fr)



## POURQUOI CHOISIR HAYS AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE

### 1. PRÉSENCE NATIONALE ET EXPERTISE LOCALE

→ Nous sommes 45 consultants présents dans 21 bureaux en France

### 2. LA RÉFÉRENCE DES COLLABORATEURS

→ + 30 000 candidats « cabinets » dans notre base de données et 18 ans de présence sur le marché

### 3. EXPERTS DE LA PROFESSION COMPTABLE LIBÉRALE FRANÇAISE

→ 100% de nos consultants AEC sont dédiés à l'accompagnement des cabinets

### 4. UNE OFFRE DE SERVICE COMPLÈTE POUR VOS RECRUTEMENTS

→ Expertise Comptable, Audit, Social, Conseil et Juridique du Futur Associé au Collaborateur débutant

### 5. DES MOYENS IMPORTANTS POUR ANIMER L'ÉCOSYSTÈME DE LA PROFESSION COMPTABLE

→ + d'une centaine de conférences par an animées auprès des Professionnels du Chiffre, d'étudiants, d'écoles de Comptabilité, de Commerce et d'Universités.

**Hays Audit & Expertise Comptable** est récompensé, depuis 2016 et pour la 6<sup>e</sup> année consécutive en 2021, par le Palmarès du monde du chiffre : trophée OR de la catégorie « Conseil en Recrutement » : 40 000 professionnels, principalement des Experts-comptables, nomment Hays comme la référence du secteur pour les recrutements en cabinet.

ÉDITION 2021

**PALMARÈS DU  
CHIFFRE**



# ÉDITO

**Benedict Wittet**

Business Manager

Hays Audit & Expertise Comptable

France & Luxembourg



La saison 2020-21 a été particulièrement difficile pour notre économie et le secteur de la profession comptable libérale n'a pas été épargné. Partout en France, nos consultants ont observé une baisse du volume global des recrutements en cabinet mais également des candidatures.

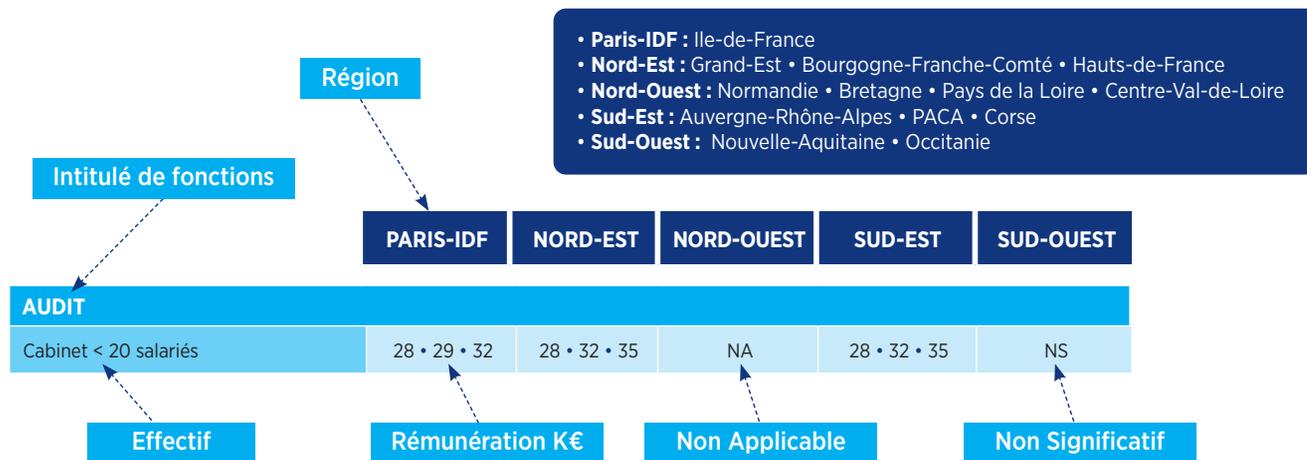
Depuis juin 2021, nous avons noté une bonne reprise des recrutements. Néanmoins, et dans une certaine mesure, les bouleversements des organisations de travail en cabinet avec notamment la mise en place du télétravail n'ont eu qu'un faible impact sur le marché du recrutement. En effet, il est toujours aussi difficile pour un Expert-comptable de recruter un nouveau collaborateur.

Cependant, les annonces gouvernementales de mai 2021 ont été marquées par une relance soudaine des recrutements en cabinet. Depuis quelques mois, nous avons observé une augmentation des candidatures de collaborateurs en recherche de nouvelles opportunités en cabinet. Si la recherche d'un contenu de poste, d'une ambiance et d'une meilleure rémunération sont toujours les priorités majeures des candidats, le télétravail devient aussi un point sensible dans les critères de sélection d'un cabinet. Les rythmes de télétravail ne sont pas encore uniformes au sein de la profession. Une majorité impose une présence de 3 à 4 jours par semaine au cabinet, d'autres proposent un forfait annuel de 20 à 25 jours de télétravail, à utiliser à la guise du salarié, sous réserve d'acceptation du manager.

Retrouvez dans notre étude les moyennes des rémunérations par métier, observées par nos consultants de la division Audit & Expertise Comptable en France.

## MÉTHODOLOGIE

Nos grilles de rémunérations ont été réalisées à partir d'un échantillonnage de candidats les plus représentatifs dans les métiers du secteur des cabinets comptables. Ces rémunérations sont également consolidées à partir des recrutements réalisés par nos consultants de la division Audit & Expertise Comptable sur les 12 derniers mois.



.. • .. : le premier chiffre indique le niveau bas des rémunérations pratiquées, le deuxième chiffre le salaire médian, et le troisième chiffre le niveau haut.

## À NOTER

Ces rémunérations sont exprimées en K€ annuels bruts. Elles n'intègrent pas les éléments variables de salaire ainsi que les avantages en nature dont disposent les collaborateurs. Ces grilles présentées n'ont pas la prétention d'être exhaustives. En raison de nombreux facteurs (localisation géographique, spécificité du cabinet, de la clientèle, formation initiale, parcours professionnels antérieurs, etc.), ces chiffres peuvent varier à la baisse comme à la hausse.

Il est donc nécessaire d'apprécier une rémunération de manière individuelle et dans un contexte précis. Un consultant de Hays Audit & Expertise Comptable peut vous aider à affiner une rémunération et vous conseiller en fonction des pratiques de votre marché local et des autres cabinets.



# EXPERTISE COMPTABLE

PARIS-IDF

NORD-EST

NORD-OUEST

SUD-OUEST

SUD-EST

## Assistant comptable (Gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan)

Cabinet < 20 salariés	25 • 28 • 30	20 • 22 • 25	21 • 23 • 25	20 • 23 • 25	22 • 24 • 26
Cabinet entre 20 et 50 salariés	25 • 28 • 30	21 • 23 • 25	22 • 24 • 27	22 • 24 • 26	23 • 25 • 26
Cabinet > 50 salariés	26 • 30 • 32	22 • 24 • 26	23 • 25 • 27	22 • 25 • 27	23 • 25 • 26

## Collaborateur comptable - 2 à 4 ans d'expérience en cabinet (Gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale)

Cabinet < 20 salariés	34 • 35 • 38	24 • 26 • 29	26 • 28 • 30	25 • 27 • 30	27 • 29 • 32
Cabinet entre 20 et 50 salariés	34 • 37 • 40	25 • 28 • 31	26 • 29 • 31	26 • 28 • 31	28 • 30 • 33
Cabinet > 50 salariés	35 • 38 • 42	26 • 29 • 33	27 • 30 • 32	26 • 28 • 32	29 • 32 • 34

## Collaborateur comptable / Responsable de dossiers - plus de 4 ans d'expérience en cabinet (Gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale)

Cabinet < 20 salariés	38 • 40 • 45	28 • 29 • 34	28 • 30 • 35	29 • 31 • 34	30 • 32 • 35
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38 • 42 • 45	29 • 31 • 36	28 • 31 • 36	29 • 31 • 35	32 • 35 • 36
Cabinet > 50 salariés	40 • 43 • 48	30 • 32 • 37	29 • 33 • 37	30 • 33 • 37	34 • 36 • 38

## Chef de mission / Superviseur avec un encadrement technique

Cabinet < 20 salariés	41 • 45 • 48	31 • 34 • 37	31 • 34 • 38	33 • 36 • 39	38 • 41 • 43
Cabinet entre 20 et 50 salariés	43 • 45 • 48	33 • 36 • 41	31 • 35 • 40	34 • 37 • 40	40 • 43 • 46
Cabinet > 50 salariés	44 • 45 • 50	36 • 39 • 43	32 • 37 • 42	36 • 39 • 43	42 • 45 • 48

## Chef de mission / Superviseur avec un encadrement managérial

Cabinet < 20 salariés	45 • 48 • 55	33 • 35 • 39	31 • 37 • 43	36 • 39 • 42	42 • 44 • 47
Cabinet entre 20 et 50 salariés	47 • 50 • 57	35 • 39 • 43	34 • 38 • 44	37 • 40 • 43	45 • 46 • 49
Cabinet > 50 salariés	49 • 50 • 57	36 • 42 • 46	35 • 41 • 46	38 • 42 • 46	46 • 48 • 52

## Manager / Responsable de bureau - avec un encadrement de moins de 6 personnes

Cabinet < 20 salariés	60 • 65 • 80	39 • 44 • 48	42 • 46 • 50	41 • 43 • 45	47 • 49 • 53
Cabinet entre 20 et 50 salariés	63 • 65 • 85	41 • 44 • 50	43 • 47 • 52	42 • 44 • 47	49 • 52 • 55
Cabinet > 50 salariés	65 • 70 • 87	43 • 46 • 52	44 • 49 • 55	44 • 46 • 50	51 • 54 • 58

## Manager / Responsable de bureau - avec un encadrement de plus de 6 personnes

Cabinet < 20 salariés	65 • 70 • 80	43 • 47 • 53	43 • 47 • 55	42 • 44 • 47	50 • 52 • 56
Cabinet entre 20 et 50 salariés	66 • 75 • 120	44 • 48 • 54	44 • 48 • 56	43 • 46 • 50	51 • 53 • 59
Cabinet > 50 salariés	70 • 80 • 120	46 • 50 • 60	45 • 52 • 59	46 • 49 • 56	52 • 56 • 61

## Expert-comptable diplômé, salarié - moins de 7 ans d'expérience sur ce poste

Cabinet < 20 salariés	NS	45 • 49 • 54	43 • 48 • 56	42 • 46 • 50	58 • 61 • 65
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	49 • 53 • 59	45 • 49 • 58	45 • 49 • 56	61 • 64 • 68
Cabinet > 50 salariés	NS	50 • 57 • 64	46 • 54 • 63	48 • 54 • 62	64 • 68 • 72

## Expert-comptable diplômé, salarié - plus de 7 ans d'expérience sur ce poste

Cabinet < 20 salariés	NS	50 • 59 • 66	52 • 57 • 68	46 • 49 • 55	67 • 72 • 78
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	56 • 64 • 81	53 • 60 • 70	50 • 54 • 66	73 • 78 • 85
Cabinet > 50 salariés	NS	61 • 72 • 93	61 • 70 • 84	54 • 62 • 73	78 • 84 • 93

\* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme.

Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable.

Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.



# AUDIT

PARIS-IDF

NORD-EST

NORD-OUEST

SUD-OUEST

SUD-EST

## Audit junior - moins de 2 ans d'expérience en Audit

Cabinet < 20 salariés	32 • 34 • 38	23 • 25 • 27	25 • 27 • 29	25 • 26 • 28	25 • 26 • 28
Cabinet entre 20 et 50 salariés	35 • 35 • 38	24 • 26 • 28	26 • 28 • 29	25 • 28 • 29	25 • 27 • 29
Cabinet > 50 salariés	35 • 35 • 38	27 • 30 • 32	27 • 30 • 31	27 • 30 • 31	28 • 30 • 33

## Auditeur senior / Responsable de mission - 2 à 4 ans d'expérience en Audit

Cabinet < 20 salariés	38 • 40 • 45	28 • 31 • 35	30 • 32 • 37	30 • 32 • 35	29 • 31 • 33
Cabinet entre 20 et 50 salariés	40 • 42 • 48	28 • 32 • 37	30 • 34 • 39	30 • 33 • 36	28 • 30 • 34
Cabinet > 50 salariés	40 • 45 • 50	31 • 35 • 40	32 • 36 • 40	31 • 34 • 38	31 • 35 • 38

## Superviseur / Chef de mission - plus de 4 ans d'expérience en Audit

Cabinet < 20 salariés	46 • 50 • 55	35 • 37 • 45	36 • 39 • 43	35 • 38 • 41	34 • 38 • 42
Cabinet entre 20 et 50 salariés	48 • 50 • 58	36 • 39 • 45	37 • 41 • 47	37 • 40 • 44	34 • 37 • 41
Cabinet > 50 salariés	48 • 55 • 60	39 • 43 • 50	38 • 43 • 48	39 • 42 • 46	38 • 42 • 47

## Manager / Directeur de mission - plus de 8 ans d'expérience en Audit

Cabinet < 20 salariés	60 • 65 • 90	41 • 46 • 52	43 • 48 • 55	44 • 47 • 52	42 • 47 • 52
Cabinet entre 20 et 50 salariés	62 • 70 • 105	44 • 51 • 58	46 • 52 • 61	46 • 52 • 57	42 • 46 • 52
Cabinet > 50 salariés	65 • 75 • 110	46 • 55 • 67	47 • 55 • 68	49 • 55 • 64	48 • 54 • 66

## Expert-comptable, Commissaire aux comptes diplômé, salarié

Cabinet < 20 salariés	NS	50 • 60 • 70	54 • 59 • 74	51 • 56 • 63	52 • 59 • 75
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	52 • 63 • 76	59 • 66 • 78	55 • 62 • 71	51 • 57 • 68
Cabinet > 50 salariés	NS	59 • 72 • 89	60 • 72 • 88	61 • 70 • 79	55 • 63 • 75

\* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme.

Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable.

Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.



## Aurélie Poupin

### Manager Hays Audit & Expertise Comptable – Tours

La loi Pacte a continué de favoriser des mobilités depuis l'Audit vers l'Expertise Comptable. De nombreux recrutements ont été réalisés en ce sens, créant ainsi des passerelles inexistantes jusqu'à présent. Malheureusement, les résultats attendus n'ont pas été concluants car la formation initiale des Auditeurs, souvent différente de celle de l'expertise, n'a pas permis une prise en charge rapide des travaux d'expertise, ni un management des collaborateurs en Expertise Comptable.

Pour les recrutements en Audit, les cabinets ont recherché prioritairement des profils seniors, autonomes et en mesure de gérer des portefeuilles de clients à haute valeur ajoutée. Ceci au détriment de recrutements de profils juniors qui se sont réorientés vers l'entreprise et des postes de Contrôle de gestion ou d'Audit interne.

Ce flottement semble se terminer aujourd'hui après une prise de conscience des cabinets de la nécessité d'acquérir à nouveau l'ensemble des niveaux de compétences des professionnels de l'Audit (du junior au senior manager). En effet, depuis quelques mois, les demandes augmentent en Audit pour l'ensemble de notre portefeuille de clients dans notre région.



# SOCIAL & JURIDIQUE

PARIS-IDF

NORD-EST

NORD-OUEST

SUD-OUEST

SUD-EST

## Gestionnaire paie junior - moins de 2 ans d'expérience en cabinet

Cabinet < 20 salariés	30 • 35 • 37	22 • 24 • 26	22 • 24 • 26	21 • 23 • 25	23 • 25 • 27
Cabinet entre 20 et 50 salariés	30 • 35 • 37	23 • 25 • 27	23 • 25 • 27	22 • 24 • 26	24 • 26 • 28
Cabinet > 50 salariés	30 • 35 • 37	24 • 26 • 28	23 • 25 • 27	24 • 25 • 27	25 • 27 • 30

## Gestionnaire paie confirmé - plus de 2 ans d'expérience en cabinet

Cabinet < 20 salariés	36 • 38 • 42	26 • 28 • 30	25 • 27 • 31	25 • 28 • 31	28 • 29 • 31
Cabinet entre 20 et 50 salariés	36 • 38 • 42	27 • 29 • 32	26 • 28 • 32	26 • 29 • 32	30 • 31 • 33
Cabinet > 50 salariés	36 • 38 • 42	27 • 30 • 34	26 • 29 • 32	28 • 31 • 34	21 • 32 • 34

## Responsable service social - avec encadrement de 1 à 5 personnes

Cabinet < 20 salariés	42 • 45 • 50	30 • 33 • 36	30 • 33 • 38	34 • 36 • 39	34 • 36 • 40
Cabinet entre 20 et 50 salariés	42 • 45 • 50	32 • 36 • 40	31 • 35 • 40	36 • 39 • 41	36 • 39 • 41
Cabinet > 50 salariés	42 • 45 • 50	34 • 37 • 41	33 • 37 • 43	38 • 42 • 44	37 • 40 • 44

## Responsable service social - avec encadrement de plus de 5 personnes

Cabinet < 20 salariés	NS	NS	34 • 39 • 43	34 • 38 • 42	38 • 40 • 43
Cabinet entre 20 et 50 salariés	50 • 55 • 65	35 • 40 • 44	34 • 39 • 44	38 • 41 • 44	40 • 42 • 46
Cabinet > 50 salariés	50 • 60 • 70	38 • 43 • 48	36 • 42 • 48	40 • 43 • 48	42 • 45 • 49

## Assistant juridique

Cabinet < 20 salariés	NS	20 • 22 • 24	22 • 24 • 28	21 • 24 • 26	25 • 26 • 28
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	20 • 22 • 25	23 • 25 • 29	22 • 25 • 27	26 • 27 • 29
Cabinet > 50 salariés	NS	22 • 24 • 27	24 • 26 • 30	23 • 26 • 28	27 • 28 • 31

## Juriste droit social - 2 à 5 ans d'expérience

Cabinet < 20 salariés	32 • 38 • 46	25 • 28 • 32	26 • 28 • 32	26 • 29 • 33	33 • 36 • 38
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32 • 38 • 46	25 • 29 • 34	28 • 31 • 36	28 • 31 • 35	36 • 38 • 42
Cabinet > 50 salariés	33 • 40 • 50	26 • 31 • 37	29 • 33 • 38	29 • 33 • 37	38 • 41 • 45

## Juriste droit des sociétés - 2 à 5 ans d'expérience

Cabinet < 20 salariés	NS	26 • 29 • 33	27 • 31 • 35	27 • 30 • 33	25 • 36 • 38
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	27 • 31 • 34	27 • 33 • 37	29 • 33 • 36	36 • 38 • 42
Cabinet > 50 salariés	NS	28 • 33 • 37	28 • 34 • 41	30 • 33 • 37	38 • 42 • 46

## Responsable juridique

Cabinet < 20 salariés	NS	35 • 40 • 46	35 • 38 • 40	28 • 33 • 40	40 • 45 • 48
Cabinet entre 20 et 50 salariés	NS	35 • 40 • 45	36 • 41 • 48	34 • 38 • 44	43 • 46 • 49
Cabinet > 50 salariés	NS	39 • 44 • 51	35 • 45 • 55	40 • 45 • 51	46 • 52 • 57

## FONCTIONS D'EXPERTS

### Fiscaliste - moins de 5 ans d'expérience

Cabinet < 20 salariés	35 • 40 • 45	NS	NS	30 • 33 • 37	40 • 45 • 48
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38 • 44 • 48	27 • 32 • 40	31 • 39 • 46	32 • 37 • 42	41 • 45 • 50
Cabinet > 50 salariés	38 • 44 • 65	30 • 36 • 46	35 • 41 • 52	35 • 39 • 46	45 • 51 • 60

### Fiscaliste senior - plus de 5 ans d'expérience

Cabinet < 20 salariés	45 • 55 • 60	NS	NS	36 • 40 • 44	45 • 48 • 52
Cabinet entre 20 et 50 salariés	50 • 60 • 65	36 • 43 • 57	35 • 43 • 53	38 • 44 • 52	46 • 53 • 58
Cabinet > 50 salariés	60 • 70 • 100	37 • 47 • 64	36 • 46 • 65	41 • 48 • 55	51 • 60 • 65

1-2 ANS

2-5 ANS

> 5 ANS

Consolideur

35 • 40

40 • 60

60 • 90

Évaluation / Fusion / Acquisition

36 • 40

40 • 60

60 • 90

\* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme.

Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable.

Veillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.

Pour les fonctions de spécialistes sectoriel (Immobilier, Banque et assurance, SI...), il faut compter plusieurs K€ de plus en raison de leur rareté.

# NOS CONSEILS POUR MIEUX RECRUTER

## 1. RÉACTIVITÉ



Dans un marché en forte pénurie de candidats, il faut savoir agir rapidement. Profitez de l'essor des entretiens en visio pour accélérer les rencontres avec les candidats. N'hésitez pas à renouveler votre prise de contact avec un entretien physique si nécessaire.

## 2. PERSONNALISATION



Créez un lien avec le candidat en personnalisant le contact et en développant un véritable « parcours candidat ». Plus un collaborateur se sentira à l'aise avec une bonne qualité d'échanges, plus vous augmenterez vos chances de le recruter.

## 3. VISION



Face à vos potentiels futurs collaborateurs, soyez précis quant à la vision de votre métier, de l'offre de votre cabinet et des attentes de cette nouvelle collaboration.

## 4. COMPÉTITION



Soyez proactifs et conscients des pratiques et des postes proposés dans votre région. Alignez votre offre et vos avantages à ceux de vos confrères et du marché en général.

## 5. SALAIRES



Rémunérez vos prochains collaborateurs en suivant les pratiques du marché : contactez-nous au préalable afin d'obtenir tous les renseignements et conseils pratiques avant de diffuser votre offre d'emploi !

## 6. SÉCURISATION



Confirmez toujours une offre d'embauche par écrit et gardez le contact jusqu'à l'arrivée de votre collaborateur.

## LE JOUR J

N'oubliez pas que le recrutement ne s'arrête pas à l'embauche. Soignez l'intégration en étant attentifs aux outils, supports de formations, matériels informatiques et à l'accueil du 1<sup>er</sup> jour.

## 👁️ FOCUS TÉLÉTRAVAIL 👁️

Désormais, le télétravail est un acquis et non un avantage. Un cabinet qui ne propose pas de télétravail va avoir plus de difficultés à recruter et à être attractif.

Pour plus de conseils et savoir comment mieux recruter, intégrer et fidéliser des collaborateurs en cabinet, n'hésitez pas à prendre contact avec un consultant de la division Hays Audit & Expertise Comptable.

**Rendez-vous aussi sur [hays.fr](https://hays.fr) pour plus d'informations et consulter nos fiches pratiques.**

# 33 PAYS : UN VASTE RÉSEAU INTERNATIONAL

Allemagne	Chine	Hong Kong	Malaisie	Royaume-Uni
Australie	Colombie	Hongrie	Mexique	Russie
Autriche	Danemark	Inde	Nouvelle-Zélande	Singapour
Belgique	Emirats Arabes Unis	Irlande	Pays-Bas	Suède
Brésil	Espagne	Italie	Pologne	Suisse
Canada	Etats-Unis	Japon	Portugal	
Chili	France	Luxembourg	République tchèque	

## UN RECRUTEMENT ? CONTACTEZ VOTRE BUREAU EN LOCAL

### PARIS

147 boulevard Haussmann  
75008 Paris  
01 42 99 16 99

### AIX-EN-PROVENCE

805 avenue Guillibert  
Gauthier de la Lauzière  
13290 Aix-en-Provence  
04 42 37 09 60

### AMIENS

29 rue des 3 cailloux  
80000 Amiens  
03 60 28 55 98

### BIARRITZ

45 avenue du  
Président J-F Kennedy  
64200 Biarritz  
05 47 51 98 10

### BORDEAUX

9 rue des gamins  
Bâtiment C1  
33800 Bordeaux  
05 56 48 70 40

### CLERMONT-FERRAND

44 place de Jaude  
63000 Clermont-Ferrand  
04 43 11 90 27

### DIJON

23 rue de la Poste  
21000 Dijon  
03 80 44 10 20

### GRENOBLE

10 rue d'Arménie  
38000 Grenoble  
04 57 13 90 41

### LA ROCHELLE

4 rue Louis Tardy  
17140 Lagord  
05 86 80 01 00

### LILLE

45 rue de Tournai  
Bâtiment B  
59000 Lille  
03 28 04 50 56

### LYON

57 rue Servient  
69003 Lyon  
04 72 00 00 72

### MONTPELLIER

Immeuble La Mantilla  
40 avenue Théroigne  
de Méricourt  
34000 Montpellier  
04 67 22 05 05

### NANCY

32 boulevard Joffre  
54000 Nancy  
03 83 33 34 35

### NANTES

36 boulevard Guist'hau  
44000 Nantes  
02 51 83 16 20

### NICE

Le Crystal Palace  
369/371 p<sup>de</sup> des Anglais  
06200 Nice  
04 97 18 80 00

### REIMS

6 rue Clovis  
51100 Reims  
03 51 56 48 04

### RENNES

2 rue au Duc  
35000 Rennes  
02 99 67 99 50

### ROUEN

Immeuble Vauban  
4 passage Lucilline  
76000 Rouen  
02 32 12 50 50

### STRASBOURG

13 quai Kléber  
67000 Strasbourg  
03 88 22 80 80

### TOULOUSE

23 rue Lafayette  
31000 Toulouse  
05 34 44 50 90

### TOURS

26 rue James Watt  
37200 Tours  
02 47 75 26 05

**Besoin d'un renseignement ou d'un conseil ? Contactez :**



**Benedict Wittet**  
Senior Business Manager  
b.wittet@hays.fr  
01 53 42 53 19

**hays.fr**

© Copyright Hays plc 2021. HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action.